De jaarkalender voor uw HR-advies

XpertHR | CHECKIT

Gedurende het jaar ontvangt u doorlopend HR gerelateerde vragen van uw leidinggevenden. Met deze kalender weet u precies op welk moment u welke vraag kunt verwachten met het bijhorende advies.

Ziekte & Verzuim
Hoe was het ziekte-verzuim afgelopen jaar en wanneer moet er actie worden ondernomen?

Advies
Als richtlijn kunt u aanhouden dat werknemers extra aandacht nodig hebben als ze zich vaker dan drie keer per jaar ziekmelden.

Meer lezen? >

Opleiden
Hoe zet en houdt u medewerkers op de juiste plek?

Advies
Stel eerst goed vast wat de opleidingsvraag is: welke kennis moeten uw werknemers opdoen en welke vaardigheden moeten zij leren, om hun werk straks beter uit te voeren?

Meer lezen? >

Vakantie & verlof
Het is tijd om te starten met de vakantieplanning. In welke gevallen mag een vakantieaanvraag worden geweigerd?

Advies
Een vakantieaanvraag mag niet worden geweigerd, maar er zijn uitzonderingen. Als er een belangrijke reden is om te weigeren, moet de werknemer dit binnen twee weken na de aanvraag schriftelijk ontvangen.

Meer lezen? >

Beoordelen
Dit is doorgaans de tijd voor het functioneringsgesprek. Maar is dat nog relevant nu iedereen het heeft over het nieuwe beoordelen?

Advies
Werknemers ervaren het traditionele beoordelingsgesprek vaak als demotiverend. Het nieuwe beoordelen richt zich op het doorlopend coachen en faciliteren van werknemers, met aandacht voor hun ambities en talenten. Belangrijk is dat hierover afspraken worden gemaakt.

Meer lezen? >

Vakantie & Verlof
Wanneer verlopen vakantiedagen?

Advies
Wettelijke vakantiedagen vervallen in principe zes maanden na afloop van het jaar waarin de vakantiedagen zijn opgebouwd. Met andere woorden: in 2018 opgebouwde wettelijke vakantiedagen moeten vóór 1 juli 2019 opgenomen worden.

Meer lezen? >

Werving en selectie
Er moeten nieuwe medewerkers worden aangenomen. Hoe voert u een goed sollicitatiegesprek?

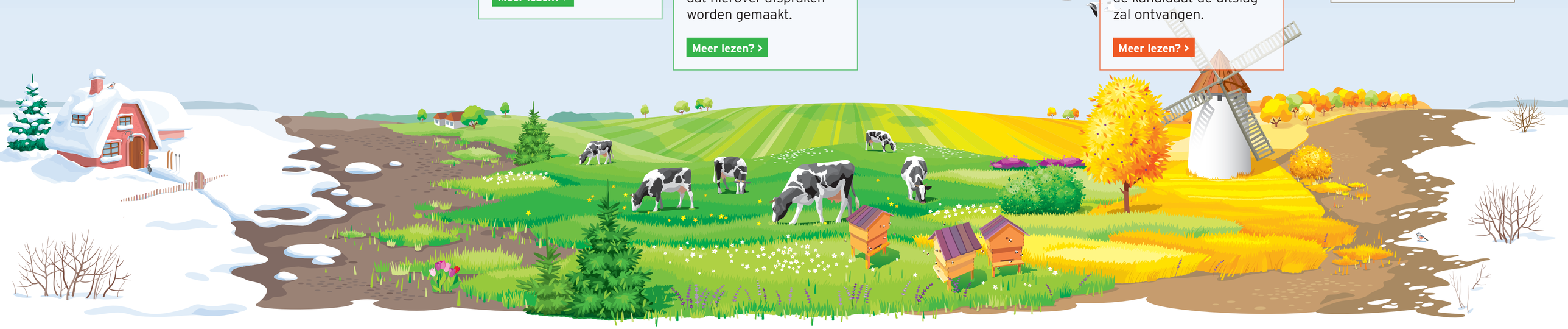
Advies
Vertel iets over u en uw organisatie. Benoem het cv en besteed veel aandacht aan de meest relevante werkervaring. Bepaal aan welke eisen de kandidaat minimaal moet voldoen en welke eisen wenselijk zijn. Geef aan wanneer, op welke manier en van wie de kandidaat de uitslag zal ontvangen.

Meer lezen? >

Ziekte & Verzuim
Mijn werknemer is vermoedelijk voor langere tijd ziek. Gelden er re-integratieverplichtingen?

Advies
Als een werknemer langer dan zeven werkdagen en dus langdurende ziek is, gelden er alleen re-integratieverplichtingen voor de werkgever als de werknemer in de gelegenheid is om te werken.

Meer lezen? >



JANUARI – MAART | APRIL – JUNI | JULI – SEPTEMBER | OKTOBER - DECEMBER

Met XpertHR Checkit kunt u de positie van uw leidinggevenden versterken, kosten besparen en arbeidsrechtelijke informatie in het Engels aanbieden.

Ga direct naar
www.xperthrcheckit.nl